**Uprawnienia Zarządu Oddziału**



**jako zakładowej organizacji związkowej**

**UPRAWNIENIA STANOWIĄCE**

UPRAWNIENIE STANOWIĄCE - oznacza, że :

* dla ważności określonej czynności prawnej wymagane jest uzgodnienie stanowiska w danej sprawie między pracodawcą a Zarządem Oddziału ZNP;
* warunkiem dokonania określonej czynności prawnej przez pracodawcę jest **uzyskanie zgody** Zarządu Oddziału ZNP ( dotyczy pkt. 4 )

Wydanie aktu prawnego lub decyzji bez uzgodnienia z Zarządem Oddziału ZNP jest sprzeczne z prawem i stanowi podstawę do uchylenia ich skuteczności oraz może stanowić przyczynę sporu zbiorowego.

dotyczą:

1. STOSUNEK PRACY
   1. rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia z pracownicami w ciąży lub korzystających z urlopu macierzyńskiego - ( art. 177 § 1 kp. )
   2. rozwiązywania umów o pracę z :
      * wskazanym członkiem związku, którego stosunek pracy podlega szczególnej ochronie na podstawie uchwały Zarządu - ( art. 32 ust. 1 pkt. 1 ustawy o zz.)
      * społecznym inspektorem pracy - ( art. 13 ustawy o SIP )
2. ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH - (art. 27 ustawy o zz.)
   1. ustalania regulaminu Funduszu - ( ust. 1)
   2. ustalania preliminarza przyznawania świadczeń z Funduszu – ( ust. 1)
   3. przyznawania świadczeń z Funduszu - ( ust. 2)
3. SYSTEM WYNAGRADZANIA - ( art. 27 ust.3 ustawy o zz.)
   1. regulaminu premiowania
   2. zasad i kryteriów przyznawania tzw. dodatku motywacyjnego dla nauczycieli
   3. regulaminu nagród dyrektora i nagród organu prowadzącego
4. WARUNKI PRACY - ( art. 104 kp.)
   1. ustalenie regulaminu pracy

**UPRAWNIENIA OPINIODAWCZE**

UPRAWNIENIE OPINIODAWCZE – oznacza, że :

* w określonych warunkach zasięgnięcie opinii (konsultacja) Zarządu Oddziału ZNP jest niezbędne, jednakże treść tej opinii nie musi wiązać pracodawcę
* jeżeli pracodawca nie przekaże sprawy do zaopiniowania i dokona czynności prawnych, co do których istniał obowiązek konsultacji, następuje naruszenie określonego prawem postępowania;
* naruszenie określonego prawem postępowania nie powoduje nieważności danej czynności prawnej, może być jednakże podstawą do uchylenia jej skutków lub podstawą sporu zbiorowego

dotyczą:

1. Zamiaru rozwiązania umowy o pracę z członkiem Związku - ( art. 38, art. 52 § 3 kp.)
2. Zmiany warunków pracy i płacy członkowi Związku – ( art. 42 § 1 kp.).
3. Przyznawania przez dyrektora nagród i wyróżnień – ( tylko wg. regulaminu nagród)
4. Wyrażanie opinii o pracy dyrektora - koniecznej do oceny pracy – (art. 6a ust. 7 KN)
5. Założeń i projektów aktów prawnych, zarządzeń oraz decyzji organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego bjętych zadaniami związków zawodowych - ( art. 19 ust. 2 ustawy o zz.)
6. Projektów aktów prawnych wykonawczych, w tym zarządzeń i decyzji dyrektora dotyczących praw i interesów pracowników - ( art. 26 pkt. 2 ustawy o zz.)

**UPRAWNIENIA KONTROLNE I INICJATYWNE**

UPRAWNIENIE KONTROLNE – oznacza, że :

* Pracodawca obowiązany jest zapewnić ZNP warunki do sprawowania kontroli i udzielać na żądanie Związku informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania.

1. Kontrola nad warunkami pracy;
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy a w szczególności przepisów i – ( zasad BHP - ( art. 8, 23, 26 ust.3 ustawy o zz.)
3. Sprawowanie kontroli nad społeczną inspekcją pracy – ( art. 26 pkt. 4 ustawy o zz.)
4. Kontrola pracodawcy w zakresie przestrzeganiem praw pracowniczych i zasad współżycia społecznego w zakładzie pracy;
5. Wnioskowania w sprawie wydania lub zmiany aktów prawnych dotyczących praw i interesów pracowniczych – ( art. 19 ustawy o zz.)
6. Występowanie do sądu z powództwem na rzecz poszkodowanych pracowników - ( art. 262 kpc. w zw. z art. 61 § 1 kpc.)
7. Występowanie w sądzie pracy przedstawiciela Zarządu Oddziału w charakterze pełnomocnika procesowego członka związku
8. Występowanie z wnioskiem o uznanie kary porządkowej za niebyłą – (art. 113 kp)
9. Występowanie z inicjatywami i żądaniem usunięcia stwierdzonej nieprawidłowości w postępowaniu pracodawcy lub organu administracji państwowej i samorządowej, naruszającym prawo lub zasady sprawiedliwości społeczne
10. Uczestniczenie w komisji konkursowej wyłaniającej kandydata na dyrektora